

# 复旦大学信息科学与工程学院

复信院〔2022〕20号

---

## 关于印发《信息科学与工程学院 2022年工作要点》的通知

各系（中心）、各办公室：

《信息科学与工程学院2022年工作要点》已经2022年7月5日学院党政联席会审议通过，现印发给你们，请遵照实施。

特此通知

复旦大学信息科学与工程学院

2022年9月14日

# 信息科学与工程学院 2022 年工作要点

(2022 年 7 月 5 日党政联席会审议通过)

2022 年信息科学与工程学院力争以更高的站位、更严的要求、紧紧围绕“第一个复旦”建设目标，有力发挥学院党委“中场线”作用，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，完善与推进学院新工科和“双一流”建设任务，对接国家重大需求，以建设一流学科和培养一流人才为目标，进一步提高教学和科研能力，加快引进与培养领军人才和优秀青年人才，提升学院办学水平，产出国内外有影响力的教学和科研成果，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

## 一、坚决把党的政治建设摆在首位，确保“两个维护”落实到工作中行动上

继续深入开展党的十九届六中全会精神学习教育，推动党员、干部深入系统学习，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，把学习党的十九届六中全会精神作为党委理论学习中心组学习的重点内容。认真落实学院党委理论学习中心组学习制度，制定学习计划，通过座谈交流、学习调研等形式，加强学习辅导和理论阐释，提高学习吸引力和感染力。

巩固拓展党史学习教育成果。贯彻落实《常态化开展以党史为重点的“四史”学习教育的实施意见》，坚持以学习贯彻党的十九届六中全会精神为重点，巩固党史学习教育成果，发挥党史育人重要作用，把党史学习教育作为党建的重要抓

手、思政工作的重要板块、教育教学的重要内容，引导广大党员干部师生准确把握党的历史发展的主题主线、主流本质，进一步做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

坚持把维护党的核心和党中央权威作为党的政治建设首要任务，深入贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等制度规定，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，让拥护“两个确立”、做到“两个维护”成为最坚定的政治立场、最牢固的政治信念、最重要的实践要求。严格落实“第一议题”制度，坚持把习近平总书记重要指示批示和重要回信精神作为全部工作的鲜明主题和贯穿始终的突出主线。

做好迎接和学习宣传贯彻党的二十大相关工作。把迎接和学习宣传贯彻党的二十大作为重大政治任务，为党的二十大召开营造浓厚氛围和良好校园环境。党的二十大召开后，通过党委理论学习中心组学习、教职工政治理论学习等多种方式认真组织学习党的二十大精神。

## **二、强化学院党组织政治功能，提升基层党建工作质量**

进一步强化学院党组织政治功能，切实发挥学院党委会前置把关作用，推动党建工作与事业发展深度融合。

深入推进党建示范创建和质量创优，加强党支部标准化规范化建设，全面提高组织生活质量。推进基层党支部创新发展，通过“双带头人”培育工程和支部设置、政策保障、工作激励、平台支撑、考核评价五个机制的建设，重点推进党

支部标准化规范化建设，全面提高组织生活质量。持续做好在中青年优秀教师、大学生中发展党员工作。

依托主题党日、“三会一课”等组织党员、干部学习党史，用好红色资源，发挥党史育人重要作用，邀请学校理论宣讲团专家上党课。将学习党史与学习校史院史学科史相结合，传承红色基因。

### **三、持续做好教职工思政工作，全面落实师德考核制度**

构建学院党委集中统一领导，党政齐抓共管，各教职工党支部协同配合的教师工作格局。落实学校党委、院系党组织、教师党支部三级联动的教师工作机制。

强化教师育人能力培养和育人资源供给，构建教师专业发展支持服务体系。关心关怀教师教学、学生指导、科研发展等实际需要，及时传递法律、政策、健康、职业规划等咨询服务和专题讲座资讯，协调推进学校组织的跨单位、跨学科交流平台建设。

结合教职工政治理论学习实际需求，继续开展好学习资源供给，定期编发《理论学习参考》，抓好党的十九届六中全会精神学习教育、党史校史学习教育；继续用好社会实践、形势政策辅导报告等学习形式，引导全体教师继续发扬历史主动精神，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。继续用好“学习强国”等学习平台，引领教职工学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、弘扬践行社会主义核心价值观。

鼓励教师积极参加学校及学院组织的“教育报国守初心，立德树人担使命”教师暑期和日常化社会实践活动，加强教师国情教育。组织教师开展志愿服务，鼓励各学科积极探索与专业技能相结合的教师志愿服务模式，形成特色鲜明的志愿服务品牌。

切实加强教师工作、生活的关心，及时了解教师思想动态、意见建议及困难诉求。关心关怀每位教师，上半年完成党委委员及党支部书记与每位教职工的谈心谈话工作，做好谈心谈话记录，并做好《谈话工作台账》登记。

把师德师风贯穿教师培养培训和日常管理全过程，加大师德违规行为查处和通报力度。常态化开展师德专题教育，积极选树、推荐精品师德师风教育活动品牌及优秀师德故事。继续做好“钟扬式”好老师好团队、钟扬教授基金候选人推荐。积极组织相关教师参加教师节大会、新入职教师培训、荣休仪式等重要节点活动。

全面落实师德考核制度，在人才引进、项目申报、评奖评优、年度和聘期考核、学生评教等各个环节，对教职工进行思想政治素质和师德师风综合考察。落实师德考核评价流程和失范处理等各项制度，坚持“师德一票否决”。

#### **四、强化组织领导，抓好常态化疫情防控工作**

坚决贯彻落实中央和教育部、上海市委市政府、学校的要求，把师生生命安全放在首位，毫不放松抓好学院常态化

疫情防控工作，巩固疫情防控成果。进一步完善学院疫情防控工作机制，加强学院疫情防控领导小组建设；发挥基层党支部战斗堡垒和“生命线”作用、党员先锋模范作用，以党建引领，助推学院疫情防控工作开展；严格执行日报告、零报告制度；做好师生健康教育和疫情防护物资保障，狠抓各项落实措施，确保教学和科研工作的安全有序开展。

## **五、优化人才培养体系，推进一流本科建设，持续推进课程思政建设**

落实电子信息科学与技术、光电信息科学与工程、生物医学工程“国家一流本科专业”建设点的建设任务，争取通信工程专业进入“国家一流本科专业”建设点。进一步梳理优化各本科专业培养方案，推进相关专业的交叉融合，积极争取“光子计划”人才培养方案获得学校支持。优化调整电子信息类专业荣誉项目方案，新制定并实施光电信息科学与工程专业荣誉项目方案。持续推进电子信息上海市示范性教学实验中心的建设；光电信息本科教学实验中心和通信专业教学实验室交付使用，完成一期实验设备采购并开展相应实验教学，细化二期实验建设内容和设备采购规划。深入开展教育部新工科研究与实践项目、产学研协同育人项目，积极组织申报新的项目。大力加强教学团队建设，促进精品课程建设与优秀教材编制工作。组织建立科创竞赛平台，形成积极开展本科科创竞赛与学术研究资助计划的良好氛围和传承体系。

持续推动本科课程思政教学优秀案例的挖掘撰写，推进课程思政教学改革项目申报与实施，完成电子信息类专业课程思政教学指南的编制和出版。

## **六、立足“第一个复旦”建设目标，持续深化研究生教育综合改革**

多渠道、多平台、多角度宣传，提升影响力，在原有的夏令营、B站、公众号宣传的基础上，结合海报、视频、文创周边等形式进行多样化宣传。根据学校政策，秉承“公平、公正、公开、公信”的基本原则，优化预审制度、复试流程。优化博士生招生计划配置，推进落实“卓博计划”，提高研究生生源质量。

推进落实研究生课程思政建设，覆盖学院全部一级学科，建设若干门研究生课程思政示范课。开展一级学科课程梳理工作，完善课程体系建设，制定一级学科研究生培养方案。聚焦研究生培养过程管理和分类培养，落实博士研究生培养分流退出实施细则和卓博年度考核细则。优化研究生指导教师服务工作，导师沙龙常态化。

完善电子信息专业学位领域设置，申请新一代信息技术、通信工程、人工智能专业学位领域。凝聚多学科交叉优势，聚焦前沿，引进院外校外师资，多元化师资储备，完善非全日制专业学位培养体系。

建设学院研究生信息管理系统，规范学位流程，实现全

过程管理，结合论文写作课程，全面提升学位论文质量。依托现有的千寻、华为、光机所、字节等实践基地，整合资源，实行双导师监督制，确保全流程管理，实现产教共建；立足学科优势，积极探索产教融合新机遇。

加强工程管理项目建设。设立“工程管理中心”，提升管理效率，提高管理能力。以学院为依托，围绕定位、师资、课程、管理、服务、创新、品牌，切实做好工程管理非全日制专业学位硕士培养，完善校外导师队伍建设，校内导师梯队建设；引入国际认证，致力于成为凝聚全球工程管理与技术创新资源平台。

## **七、加强国际学术交流合作，逐步提升国际影响力**

进一步扩大与海外一流大学合作办学项目规模，拓展国际合作学位项目，积极推动与德国达姆施塔特工业大学的博士学位联合培养项目。建好与鲁汶大学、欧洲微电子研究中心的智能电子与系统国际双学位博士创新型人才国际合作培养项目。开展人工智能与微电子的双学位项目，建立与国际接轨的研究生培养制度，大力推动吸收欧洲国家的优质生源。

继续做好留学生招生工作，扩大生源国，加强海外招生宣传，规范留学生招生流程，完善留学生培养方案，建设全英文课程。

大力支持推动学院学生参加国际交流与合作，提高赴海外交流学习研究生的学术成果产出质量和数量。组织推动新

的国际合作项目的申报与相关平台建设工作。

## 八、按照四个面向要求，整合学院科研力量

面向世界科技前沿：加强信息学科前沿研究，通过骨干教师座谈会、战略研讨会、拜访领域大专家等方法，凝练学院的前沿研究方向；结合学校原创性研究课题及基金委原创项目申报鼓励学院 0-1 的信息学科基础研究；重视科技前沿的交叉融合，进一步推动学院各系（中心）之间以及与其它院系的交叉合作研究。组织交叉研究团队，争取国家重点研发计划项目。

面向国家重大需求：按照国家科技十四五规划的要求，主动对接科技部 2030 计划、重点研发计划、上海市重大专项、国家实验室建设计划、jkw 重点项目等等国家重大项目，参照“十四五”指南征集意见稿，在下一轮国家重大研发计划中提前布局。在本年度继续力争承担千万元以上的大项目，并以此为契机凝聚有战斗力的科研团队。

面向经济主战场：推进与中国科学院长春光机所、航天科工集团、中国工程物理研究院、千寻位置网公司、中国电子科技集团、华为集团、中节能、中国商飞等大型重点科研单位和企业的交流。做好服务地方工作，加强与中山市等地方科技合作，以无锡研究院、义乌研究院等为平台发挥学院在照明、光电、物联网等优势，推动复旦-昆山联合创新中心的落地，争取新建 1-2 个校企/校地联合研发基地，横向科研

经费更上一层楼。

面向人民生命健康：发挥学院多学科的优势，积极开展医疗电子、医学仪器、影像分析等健康领域关键技术的研究。充分利用学校具有一流医院的资源，并且结合义乌研究院、粤港澳大湾区精准医学研究院等学校地方研究机构，开展健康领域相关的应用研究及示范探索。

推进跟华为的学科平台基地，在复旦建设 B5G6G 试验床；联合微电子学院和计算机学院，做好四类高峰学科建设；做好低轨卫星工程中心和低轨卫星协同创新中心的建设工作，本年度争取星基载荷的突破；加强科研项目，争取在重点研发和军口大项目有突破。

## **九、加强学院科研组织管理，推动学院科研平台建设**

加强学科科研办行政团队建设，发挥系中心科研副系主任的作用，加强科研项目的组织和团队协调、科技成果转化的推动、科研数据统计等管理和服务工作，规范学院老师发文的单位标注。加强学院科研成果的总结、定期收集教师科研成果，积极向学校和相关媒体推介老师最新成果，组织学院重大学术成果的新闻发布工作。加强大型科研仪器、实验室安全的常态化、规范化管理。推动学院开展各项国内外和校内外学术交流活动。每月开一次科研工作会，每月举办一次青年教师学术沙龙，每月邀请一到两名领域专家到学校交流指导。

进一步加强“电磁波信息科学教育部重点实验室”、“上海北斗应用创新中心”、“上海市低轨卫星通信与应用工程技术研究中心”、“上海市低轨卫星信息技术协同创新中心”等科研基地建设，做好智慧医疗电子与信息教育部重点实验室的培育建设。围绕学院新引进的院士等领军人才，凝练研究方向，建设规模化团队，培育新的科研平台。

## 十、坚持学生为本，做好合力育人

落实立德树人根本任务，加快实施“五维育德”工程，将立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节。积极探索具有“国家意识、人文情怀、科学精神、专业素养、国际视野”育人特色的学生综合素质评价体系。常态化开展以党史为重点的“四史”学习教育，整合发挥实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助等工作的育人功能，完善高水平信息领域人才培养体系。加强“科学报国、创新强国”的学术理想和学习观、成才观教育，继续办好信息人节、学术文化节、博士生学术论坛等品牌活动。结合“二十大”的召开、庆祝中国共青团建团 100 周年、“红色基因铸魂育人”思政资源库建设等积极开展形式多样的主题教育，丰富网络思政布局。

加强思想政治教育工作队伍建设，统筹专业教师、辅导员、党政管理人员、退休教师及校友等育人资源，强化全员育人合力。定期开展问卷调研，了解学生思想状况；召开专

题座谈会，回应学生关切。加强辅导员队伍建设，定期开展专题研讨和院际交流，鼓励辅导员参与各级各类培训、思政课题研究、挂职锻炼等，提升辅导员专业化和职业化水平；围绕校庆院庆、“迎新季”、“毕业季”，邀请各行各业杰出校友作分享，发挥榜样力量，助力学生成才成长。

强化学生党总支的工作指导，对标上级文件、完善规范各类制度和流程，增强党建工作的底线意识、规则意识，不断提升基层党支部建设质量。重视发挥学生党总支和基层党支部的战斗堡垒作用，以“我为群众办实事”和“研究生示范党支部”创建为抓手，以基层党建品牌项目和特色党建项目为载体，着力提升学生党建工作成效。加强党员骨干队伍建设，提高党员群体综合能力，发挥优秀党员的示范引领作用。举办优秀学生骨干培训班，强化群团推优，加强对学生的理想信念教育，做大蓄水池，吸引更多优秀青年加入党组织。

积极引导学生开展创新实践活动，培育符合信息学院学生特点的创新创业项目。继续保持与国家重点单位的联系与合作，注重将生涯教育融入日常工作，增强学生赴西部、基层、国家重点单位和政府部门就业的引导力。

## **十一、深入开展党风廉政教育警示，贯彻落实党风廉政建设责任制**

履行协助职责，持续深入推进全面从严治党。根据学校

党委精神，督促推动各项任务落实落地。深化细化全面从严治党“四责协同”机制建设，夯实责任，推动落实。推动健全制度、堵塞漏洞，分类施策开展纪律规矩和警示教育，突出对青年干部的廉洁教育。

深入开展党风廉政教育警示，深化整治形式主义、官僚主义，持续整治师生反映强烈的突出问题。严格执行校党委《关于解决形式主义突出问题为基层减负的若干措施》《持续解决形式主义问题八项举措》等文件，加强督察督办、监督检查。及时掌握了解师生反映强烈的官僚主义突出问题，深化纠治，精准施治。加强对职称评审、项目申报、奖优评先、确定党员发展对象、推免研究生等师生关切问题的监督。

加强廉洁文化建设，激活师生参与热情。充分利用学院网站和官微等新媒体，深入开展党风廉政日常宣传教育，营造更加积极向善、风清气正的学院氛围。学院党委对各系党支部布置一次专门的关于党风廉政教育的组织生活。下半年召开一次党建研讨会，进行党风廉政建设的理论学习和研讨。上下半年的院务会各组织一次“党风廉政建设重要问题”的专题讨论。在全院大会上，进行党风廉政教育。

深入贯彻落实党风廉政建设责任制。各级领导干部根据“落实全面从严治党责任清单”深入落实一岗双责，建立层层落实的党风廉政责任体系。建立和完善学院各职权运行流程图。严格执行学院三重一大制度，对涉及事业发展、人员聘

用、职称评定、薪酬分配等重大事项在党政联席会议讨论。党政联席会议贯彻民主集中制，并做好记录，会议纪要在学院内部网站对全部教师公开。每季度检查党风廉政工作情况，并及时向学校纪委报告学院的党风廉政建设情况。抓住法定节假日和寒暑假等重要时间节点，加强对执行中央八项规定精神的落实和检查，严防“四风”反弹。年底召开民主生活会，检查党风廉政建设责任制执行及廉洁自律情况。在年末的教职工代表大会上，党政领导述廉并接受民主测评。

## **十二、推进人才队伍高质量发展，做细做实人事人才服务**

加大人才引进和人才培养力度。实施人才引进年度规划，坚持一流标准，紧密结合国家重大战略需求和上海科创中心建设，全面提升引进人才质量，有重点有目的地引进“双一流”建设急需的顶尖人才、领军人才和青年杰出人才，推进院士、杰青、长江级别的人才引进。继续办好光华青年学者分论坛，吸引优秀青年人才。充分发挥各系（中心）和专家学者的作用，对引进人才有突出贡献的教职工给予适当的奖励。加强人才培养，结合各类人才计划及学校“卓越 2025 人才计划”，推进学院人才队伍的阶梯化培养。加强教师岗位合同管理和聘期考核。关注教师特别是青年教师的培养，关心他们的工作和生活，帮助青年教师做好职业规划。

加强学院各类队伍建设。结合工程技术学科特点，系统

梳理工程实验人员队伍基本情况，加强工程实验人员的队伍建设，注重对具有博士学位的工程实验人员的培养。加大博士后培养力度，进一步落实博士后管理机制，做好博士后流动站、工作站的专家组换届工作。多措并举加强管理人员和辅导员队伍建设，进一步梳理完善工作职责，努力提升专业化和职业化水平，关心关注个人成长发展。

### **十三、推进学院空间建设，强化实验室安全管理**

继续推进学院教学科研空间建设，完成光电信息教学实验中心的建设工作，配合学校进行已腾挪空间的移交工作。进一步梳理学院现有空间使用情况，结合学校新的公用房管理办法，研究制定学院用房管理办法及收费标准。积极争取二号交叉学科楼地下空间、湾谷等校内外空间资源，进一步拓展学院科研空间。

建立健全信息学院安全规章制度，加强安全工作队伍建设，层层落实，明确实验室、办公室安全责任人。定期组织学院师生学习《复旦大学实验室安全手册》，进行安全培训、网上考试并签署承诺书；增强师生员工教职员工的法制意识和安全防范意识，开展安全自查、整治安全隐患，确保学院安全稳定。认真落实各项安全防范措施，加强内部重点要害部位的安全防范，防止发生治安、火灾等事故，切实维护学院安全和稳定。

### **十四、团结凝聚师生，积极开展学院文化建设和宣**

## 传工作

继续做好学院的文化传承和文化建设。通过对学院学科建设的相关历史、重要成果、杰出人才等的全面梳理，发掘宝贵的历史资料和实物等，形成学院和学科的发展历史并传承。加强学院文化建设，推动学院文化展示建设。

积极营造“爱岗敬业、团结和谐、服务国家、追求卓越”的学院文化氛围。进一步发挥工青妇团学群众组织的重要作用，开展教职员和学生喜闻乐见、丰富多彩的文化活动，凝聚人心，汇聚力量。

加强学院微信群、微信公众号和其它新媒体的应用，强化宣传力度、扩大宣传范围，增强学院在学校和社会上的影响力。强化各系和学科平台网站建设，扩大宣传覆盖面，提升宣传质量，做好网络舆情管控工作。做好学院和学科文化传承，全方位宣传学院发展的成就与特色。

强化党建引领，持续增强工会、共青团、妇委会等群团组织的政治性、先进性、群众性。做好庆祝“三八”妇女节、“六一”亲子活动、年龄“逢五逢十”教职工集体生日午餐会、学院趣味运动会、“送温暖”、迎新春联欢会等工作。切实关心离退休教职工，使他们老有所养、老有所乐。通过开展一系列文体活动，增强全体教职员工的凝聚力，营造全方位育人的新格局。

## 十五、落实基层统战工作责任，画出更大同心圆

继续做好新形势下的统战工作，注重凝心聚力，加强联系党外人士，坚持每年举行两次统战工作座谈会，广泛听取意见和建议；积极推荐优秀党外干部在党派、政协及其他社会组织任职，选派优秀党外干部参加上级组织的各类培训；动员各方力量，调动学院教师主动投身学院发展的积极性；促进民族团结教育，深入开展抵御宗教渗透宣传教育工作；切实维护学院团结，营造积极和谐的良好氛围，力争画出更大同心圆。